



# **Relatório do Grupo de Trabalho**

## **CARTÃO CONSIGNADO DE BENEFÍCIO**

**08.04.2022**

# O que é?

Forma de operação para financiamento da contratação de bens e para o financiamento de despesas decorrentes de serviços, saque emergencial e concessão de outros benefícios atrelados ao respectivo cartão.

O segurado poderá optar em utilizar os 5% de **Reserva de Margem Consignável** - RMC no cartão consignado de benefícios ou no Cartão de Crédito Consignado.

O novo Cartão Consignado de Benefício seguirá as regras do Cartão de Crédito Consignado.

# Quem pode operar?

Instituições financeiras e entidades fechadas de previdência complementar que cumpram o objeto principal de administração de planos de benefícios de natureza previdenciária e atuem acessoriamente com operações de empréstimo consignado, na forma verificada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

# Quem pode pedir o Cartão Consignado de Benefício?

Poderão constituir RMC para utilização de Cartão Consignado de Benefício, os titulares dos benefícios previdenciários de aposentadoria, pensão por morte e dos benefícios de prestação continuada (BPC e LOAS), pagos pela Previdência Social.

# Regra Geral

- O Cartão Consignado de Benefício deverá disponibilizar, sem qualquer custo para o titular do benefício e devendo ser ofertado minimamente, auxílio funeral e seguro de vida, **no valor mínimo de R\$ 2.000,00 cada, independente da *causa mortis*, bem como** descontos em redes de farmácias conveniadas.
- O auxílio funeral poderá ser prestado em forma de serviço ou em pecúnia nas localidades onde o serviço não seja oferecido, devendo neste último caso ser quitado em até 5 (cinco) dias úteis, a contar do pedido.
- Os benefícios de auxílio funeral e seguro de vida serão garantidos por 2 (dois) anos, a contar da ativação do cartão. Da mesma forma, será renovado por mais 2 (dois) anos o prazo de garantia do auxílio funeral e seguro de vida, contados a partir da última operação.

# Regra Geral

- Os benefícios serão concedidos bloqueados para a realização de operações relacionadas à consignação de valores relativos ao Cartão Consignado de Benefício até que haja autorização expressa para desbloqueio por parte de seu titular ou representante legal.
- O seguro de vida será quitado em até 30 (trinta) dias úteis do pedido.
- No cadastramento do cartão as instituições deverão relacionar os beneficiários indicados pelo titular do cartão e, na falta destes, o seguro de vida será pago aos herdeiros na forma da Lei Civil.

# Regra Geral

- A concessão do Cartão Consignado de Benefício será feita a critério da instituição consignatária, sendo os valores e demais condições objeto de livre negociação entre ela e o beneficiário.
- A contratação do Cartão Consignado de Benefício somente poderá ser efetivada **na Unidade da Federação** em que o beneficiário tem seu benefício mantido.
- O desconto relativo às consignações não se aplicará a benefícios pagos com base nas normas de acordos internacionais para beneficiários residentes no exterior e para benefícios pagos por intermédio de empresa conveniente.

# Regra Geral

- O número de pagamentos não poderá exceder 84 (oitenta e quatro) parcelas mensais e sucessivas.
- Amortização mensal constante e de mesmo valor, na ausência de novas compras ou saque.
- A taxa de juros será igual à definida para o Cartão de Crédito Consignado.
- A instituição financeira poderá cobrar até R\$ 15,00 (quinze reais) de taxa pela emissão do cartão que, a critério do beneficiário, poderá ser parcelada em até 03 (três) vezes.
- É vedada a cobrança da TAC e quaisquer outras taxas administrativas.

# Regra Geral

- A utilização, em todos os casos, do Termo de Consentimento Esclarecido, nos moldes estabelecidos pelo INSS.
- O envio, no ato da contratação, de material informativo para melhor compreensão do produto.
- A entrega do cartão em meio físico para o beneficiário.
- As operações de consignação efetuadas com Cartão Consignado de Benefício da margem de 5% da RMC serão normatizadas pelo INSS, para fins de controle dos percentuais de saques e créditos rotativos.



# Regra Geral

- A instituição **encaminhará** aos titulares dos benefícios com quem tenha celebrado contrato de cartão de crédito ou do Cartão Consignado de Benefício, mensalmente, extrato em meio físico ou eletrônico, respeitada a opção do beneficiário, com descrição detalhada das operações realizadas, onde conste o valor de cada operação e local onde foram efetivadas, bem como o número de telefone e o endereço para a solução de dúvidas.
- O contrato de cartão de crédito ou do cartão consignado **será** disponibilizado em meio eletrônico para consulta do cidadão.

# Operacionalização





1

Instituição deve celebrar Acordo de Cooperação Técnica com o INSS e contrato com a Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – Dataprev;



2

Formalização de contrato entre o beneficiário e instituição, com apresentação do documento de identidade e/ou Carteira Nacional de Habilitação - CNH, e Cadastro de Pessoa Física – CPF;

3

Autorização de consignação do Cartão Consignado Benefício, dada de forma expressa, em caráter irrevogável e irretratável, que contemple requisitos de segurança que permitam garantir sua integridade e não repúdio, pelos seguintes meios:

- Contratação via correspondentes: biometria;
- Contratação direta pelas instituições financeiras: biometria ou serviço eletrônico com acesso autenticado.

4

O representante legal (tutor ou curador) poderá autorizar o desconto no respectivo benefício elegível de seu tutelado ou curatelado, mediante autorização judicial. A revogação ou a destituição dos poderes ao representante legal não atingem os atos praticados durante sua vigência.

5

O desconto não poderá exceder o limite de 5% (cinco por cento) do valor da renda mensal do benefício, podendo utilizar até 70% do limite do cartão em saque e os outros 30% em compra rotativa;

6

O beneficiário ou representante legal poderá efetuar bloqueio ou desbloqueio do benefício para averbações de Cartão Consignado de Benefício, a qualquer tempo.

# Agradecemos a atenção



MINISTÉRIO DO  
TRABALHO E PREVIDÊNCIA

